Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPI: 09200137000164

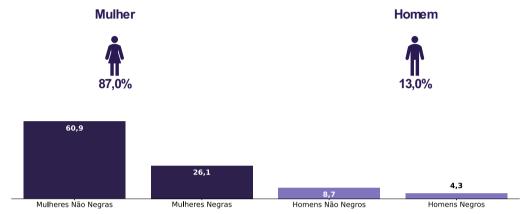




Diferencas de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres Elementos que podem explicar as diferencas verificadas: equivale a 85.3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 103.2%

Indicador Definicão Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos Salário mediano para Homens (H) Salário Contratual Mediano (não pago) -85.3% 2022 Divisão M /H = quanto Remuneração Média salário das mulheres 103,2% (inclui descontos e quivale ao salário dos àcréscimos) - 2022 porcentagem (%)

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raca



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Critérios remuneratórios	1° Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	R ₀
Cumprir metas de produção	R ₀
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ro
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	₩ø
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩•
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	R ₀
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ro

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024